România
Judeţul Suceava
Primăria comunei Păltinoasa
Nr. 1336 din 15 februarie 2024

A N U N Ţ

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, Primarul comunei Păltinoasa, județul Suceava, aduce la cunoștință publică:

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa, însoțit de **Referatul de aprobare** al primarului la acest proiect.

Persoanele fizice sau juridice pot depune în scris propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare la proiectul de hotărâre mai sus-menționat până la data de **12 martie 2024,** la sediul Primăriei comunei Păltinoasa - la secretarul general al comunei.

Secretar general al comunei,
Georgeta Corfală

P R O C E S - V E R B A L
Încheiat astăzi, 15 februarie 2024

Noi, Corfală Georgeta, secretarul general al comunei Păltinoasa şi Olari Alina-Roxana, consilier superior în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Păltinoasa, am procedat azi, data de mai sus, la afişarea Anunţului împreună cu proiectul de hotărâre şi Referatul de aprobare al primarului, arătat mai sus.

Afişarea s-a făcut la loc public şi vizibil, la afişierul de la sediul Primăriei comunei Păltinoasa și pe site-ul Comunei Păltinoasa.

Drept pentru care am întocmit prezentul proces-verbal.

Secretar general al comunei,
Georgeta CORFALĂ

Consilier superior,
Alina-Roxana OLARI

ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

Nr. 1334 din 15.02.2024

P R O I E C T DE H O T Ă R Â R E
privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa

Consiliul Local al comunei Păltinoasa, judeţul Suceava;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Paltinoasa judeţul Suceava, înregistrat sub nr. 1335 din 15.02.2024;
- Raportul de specialitate al Compartimentului de resurse umane si achizitii publice şi Compartimentul financiar, contabilitate, impozite și taxe;

- avizul Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanţe, administrarea domeniului public şi privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecţia mediului, turism, amenajarea teritoriului și urbanism;

- avizul Comisiei de specialitate pentru învăţământ, sănătate şi familie, muncă şi protecţie socială, activităţi social-culturale, culte, protecţie copii;

- avizul Comisiei pentru administraţie publică locală, juridică şi de disciplină, apărarea ordinii şi liniştii publice, a drepturilor cetăţenilor, urbanism şi amenajarea teritoriului;

Având în vedere prevederile:

- art.11; art.12, alin.(1); art.38, alin.(2), lit.b); ANEXA nr.VIII, Capitolul II litera A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

- art.159 şi art.160 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

- H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(1) şi (2), lit.a); art. 139, alin.(1) şi art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ş T E :

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apa si canalizare Paltinoasa, începând cu luna aprilie 2024, cu respectarea obligaţiei de încadrare în prevederile bugetare anuale, conform anexei care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Ordonatorul principal de credite stabileste prin dispoziţie, salariul lunar de bază pentru funcţionarii contractuali din cadrul Serviciului public de alimentare cu apa si canalizare Paltinoasa, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu, potrivit art.3 alin.(4) din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* cu modificările şi completările ulterioare.

Art.3. Prevederile prezentei hotărâri pot fi contestate potrivit Legii contensiosului administrativ nr.554/2004 cu modificările şi completările ulterioare, la Tribunalul Suceava.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi comunicată de secretarul general al comunei, Instituţiei Prefectului – Judetul Suceava, pentru controlul de legalitate în termenul prevăzut de lege.

INIȚIATOR:
PRIMAR,
Eduard-Rudolf WENDLING

Avizat pentru legalitate:
Secretar general al comunei,
Georgeta CORFALĂ

ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI PĂLTINOASA
PRIMAR
Nr. 1335 din 15.02.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Păltinoasa

În temeiul prevederilor art. 129 alin.(1) şi (2), lit.a); art. 139, alin.(1) şi art.196 alin.(1) lit.a), din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,

propun Consiliului local al comunei Păltinoasa adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apa si canalizare Paltinoasa, începând cu luna aprilie 2024, luând în considerare faptul că personalul din cadrul acestui serviciu au salarii mult mai mici față de personalul de același nivel din cadrul aparatului de specialitate al primarului și dorim să fie o echitate din acest punct de vedere.

Am avut în vedere şi faptul că în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 s-a stabilit salariul de bază minim brut la 3.300 lei lunar, salar care trebuie înmulțit cu coeficienții de salarizare propuși prin prezentul proiect de hotărâre, iar gestionarea acestui sistem de salarizare este asigurat de fiecare ordonator de credite în calitate de angajator.

Avand în vedere cele relatate mai sus, prin prezentul proiect de hotărâre propunem nivelul coeficienților de salarizare, între limita minimă de 3.300 lei şi limita maximă până la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii, iar pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0, conform art. 10 alin. (3) din lege, cu menţiunea că la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie se aplică creşterea succesivă, se calculează salariul de bază şi cotele procentuale corespunzătoare.

„Salariile de de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0”.

Faţă de cele prezentate supunem spre aprobare consiliului local proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare în forma prezentată.

P R I M AR,
Eduard-Rudolf WENDLING

ROMÂNIA
JUDEŢUL SUCEAVA
COMUNA PĂLTINOASA
CONSILIUL LOCAL

ANEXA la PH nr. 1334 din 15.02.2024

Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de alimentare cu apa si canalizare Paltinoasa

Serviciul public de Alimentare cu Apă şi Canalizare Păltinoasa

a) Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Gradul	Salariul de bază l	Coeficient*
1.	**Şef serviciu apă**	S	II	8219	2

b) Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază-l Gradaţia 0	Coeficient*
1.	**Muncitor calificat**	M, G		
	-treapta I		6270	1,9
	-treapta II		5940	1,8
	-treapta III		5610	1,7
	-treapta IV		5280	1,6
2.	**Muncitor necalificat**	M;G	4950	1,5

*Coeficientul aferent funcţiei, reprezintă raportul dintre salariul de bază al funcţiei şi salariul minim garantat în plată.

Notă: Salariile de bază la funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0, iar pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază stabilite pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

Drepturilor salariale prevăzute în tabelul de mai sus vor respecta prevederile art. 11, alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare.

INIŢIATOR:
PRIMAR,
Eduard-Rudolf WENDLING

Avizat pentru legalitate:
Secretar general al comunei,
Georgeta CORFALĂ